



HASSAS GÖREV LİSTESİ

İlk Yayın Tarihi : .../.../2017

Güncelleme Tarihi : 24.07.2024

İçerik Revizyon No : 24.07.2024

Sayfa No :

Birimi: Fen Edebiyat Fakültesi

Alt Birimi: Bölüm Başkanlıkları

Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel Ad-Soyadı	Risk Düzeyi **	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Prosedürü (Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)
Ders programı ve ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak	Bölüm Başkanları	Yüksek	1.Eğitim-öğretimin aksaması 2.Öğrenci hak kaybı 3.Kurumsal hedeflerin yerine getirilememesi	1.Fakülte kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, 2.Öğretim elemanları arasında koordinasyon sağlama, 3.Güncel kontrollerin yapılması
Ders dağılımı ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümü denetlemek ve kadro ihtiyacını belirlemek	Bölüm Başkanları	Orta	1.Eğitim-öğretimin aksaması 2.Mevcut öğretim üyelerine aşırı yük düşmesi, 3.Tüm zamanın eğitime verilmesinin zorunluluk haline gelmesi ve araştırma ve yayın yapmaya gerekli asgari zaman ve kaynağın aktarılamaması	1.Fakülte kurul toplantılarının düzenli olarak yapılması, 2.Öğretim elemanlarından ders yoğunluğu ve verimi hakkında geri bildirim alma, 3.Gerekli kontrol, temas, talep, iletişim ve yazışmaların yapılması
Öğrenci temsilci seçimlerinin yönergeye uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak	Bölüm Başkanları	Orta	1.Dekanlık ve öğrenciler arasında iletişim eksikliği oluşması	1.Öğrenci temsilcilerinin yönergeye uygun seçilmesi.
Erasmus, Farabi gibi değişim programlarıyla ilgili çalışmaları yürütmek	Bölüm Başkanları	Yüksek	1.Öğrenci ve öğretim üyesi hak kaybı, 2.Verimin düşmesi, 3.Eğitimin istenen dinamizmi edinmemesi ve monoton bir görüntü oluşması	1.Bölüm Erasmus ve Farabi koordinatörü elemanların ilgili talepler ve gereklilikler çerçevesinde çalışmasını sağlama, 2.Yurt içi bağlantılar ve yurt dışı ile ikili anlaşmalar yapılmasını sağlama

Bölümde yapılması planlanan etkinliklerin planlama ve organizasyonun gerçekleştirilmesini sağlamak	Bölüm Başkanları	Orta	1.Birim içi koordinasyon ve verimin düşmesi, 2.Güncel işlerin zamanında ve gereğince yapılamaması, 3.Yönetim zaafı, 4.Kurumsal hedeflere ulaşamama	1.Periyodik faaliyetlerin zamanında yapılmasını sağlamak üzere gerekli talimatların verilmesi, 2.Gerekli iş bölümünün yapılması, 3.Aktüel denetim ve periyodik raporlama ve yazışma
Fakülte Kurul'u toplantılarına katılarak bölümü temsil etmek	Bölüm Başkanları	Yüksek	1.Bölüm ve müdürlük arası iletişim zayıflığı, 2.Koordinasyon eksikliği ve idari işlerde aksama	1.Kurul toplantılarına katılmak, 2.Mzereti söz konusu ise, bunu iletmek ve yerine bölüm başkan yardımcısını vekil tayin etmek
Sınav programlarının hazırlanmasını takip etmek	Bölüm Başkanları	Yüksek	1.Öğrenci hak kaybı, 2.Eğitim ve öğretimin aksaması	1.Öğretim elemanlarıyla gerekli toplantıların yapılması, 2.Sınav programının zamanında yapılmasını sağlama ve uygulanmasını denetleme
Akademik yıla başlamadan önce bölüm akademik toplantısı yapmak	Bölüm Başkanları	Orta	1.Bölüm Öğretim elemanları arasında iletişim ve koordinasyon eksikliği, 2.İşbölümünün gereğince yapılamaması, 3.İşlerin aksaması	1.Akademik dönem başında gerekli kurul toplantılarının yapılmasını sağlama
Dönem sonu akademik ve genel durum değerlendirme toplantısının yapılması	Bölüm Başkanları	Orta	1.Akademik kurumsal hedeflerden sapma, 2.Başiboşluk duygusunun ve görünümünün oluşması, 3.Motivasyon eksikliği, 4.Verim düşüklüğü	1.Her akademik dönem sonunda süreçle ilgili eğitimsel, sosyal ve ilgili her bakımdan değerlendirmelerin yapıldığı, ilgili durum, bilgi ve şikâyetlerin üst birime iletildiği ortamı oluşturma
Bilimsel araştırmalar yapmak ve bilimsel alanda adına ulusal ve uluslararası kongreler düzenlenmesine yardımcı olmak	Bölüm Başkanları	Düşük	1.Kurumsal hedeflerin en önemli kısımlarından olan akademik araştırmaların makul bir düzen ve sayıda yapılmaması, 2.Kamu zararı	1.Öğretim üyelerinin dönemsel olarak makul bir sayıda bilimsel çalışmalar yürütmelerinin kurumsal hedefler için öneminin toplantılarda vurgulanması, bu bağlamda dönem dönem verilerin toplanması, gerekli araştırmalar için destek sunulması
Kurum içi ve kurum dışı bursiyer seçimlerini gerçekleştirmek üzere ilgili komisyonda görev almak	Bölüm Başkanları	Orta	1.Haksızlık ve mağduriyet yaşanması	1.Burs verilecek öğrencilerin ilgili yönetmeliğe uygun seçilmesi

**** Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre **Yüksek**, **Orta** veya **Düşük** olarak belirlenecektir.**

Hazırlayan

Onaylayan